

360 graden Feedback Annieck Gommel

Toelichting 17-06-2022 door Ben Lukje

Samenwerken

De score in dit onderdeel is over het algemeen voldoende/goed. Ik merk dat je hierin echt vooruitgang hebt geboekt. Je staat meer open voor collega's en overlegt meer. Eerder voelde het voor mij alsof je een beetje afgezonderd was van de rest en reacties waren soms wat hard. Dit is aan de ene kant zelfstandig en assertief, maar ik merk dat je nu meer je balans hebt gevonden. Dat maakt dat de samenwerking in mijn beleving prettiger verloopt en dat je zichtbaarder bent in het team. Dat was je eerder wel vooral door je assertiviteit met het oog op inspringen, maar nu ook met wat jij doet met cliënten en wat jij oppakt. Zoals ik eerder gezegd heb; meer kwaliteit in plaats van kwantiteit. Het enige leerpunt is dat je jou visies/kennis meer mag gaan delen. Persoonlijk mis ik dit nog wel. Ik weet niet of ik jou dan misschien te weinig ruimte hiervoor geef, maar ik mis op inhoud soms wat tegengas. Ik en andere collega's weten ook niet alles en ik denk dat jij soms positief kan bijdragen aan situaties. Hiermee bedoel ik niet dat je je mening niet geeft, maar echt op het gebied van kennis/expertise.

Verantwoordelijk handelen

Hier ben je echt op vooruit gegaan en kan ik je voor complimenteren. Ik merk dat je echt open staat voor feedback (aanspreekbaar op gedrag) en je komt afspraken na/gaat hierover in overleg.

Assertief reageren

Assertief zijn is voor jou geen probleem. Je hebt hier meer je balans in gevonden t.o.v. een half jaar geleden.

Reflecteren op eigen handelen

Ik merk dat je wel iets meer aan het reflecteren bent doordat je vaker wat bespreekt met mij (andere collega's weet ik niet). Ik denk nog steeds dat je hierin wel wat meer de diepte in mag gaan en mag kijken naar jezelf. Waarom denk ik er zo over en waarom voel ik mij zo bij bepaalde gebeurtenissen. Ik heb een tijdje terug aangeboden je hiermee te helpen maar hier heb je nog geen gebruik van gemaakt, daarom heb bij methodes een onvoldoende gemarkeerd. Uiteraard hoef je niet persé op mijn aanbod in te gaan, maar ik kan verder niet zeggen of je dan nu een methode gebruikt. Mijn gevoel zegt dat je het nog lastig/moeilijk vindt om een bepaalde muur af te breken? Ik heb tegelijkertijd wel het gevoel dat deze muur wat dunner aan het worden is.

Omgaan met Feedback

Omgaan met feedback is iets waar jij heel erg in gegroeid bent sinds ik jou begeleider ben geworden. Mede komt dit waarschijnlijk doordat je voor mij niet veel feedback kreeg? Maar ik merk dat als ik iets aangeef je open staat, er naar luistert en als je het er mee eens bent ook echt iets mee doet. Je gevoelens delen, en dan bedoel ik wanneer het om jou gaat (intrinsieke gevoelens/emoties) deel je nog niet. Hoeft natuurlijk ook niet altijd, maar ik heb het gevoel dat jij dit liever ook niet doet. Zoals hierboven ook vermeld. Ik zou je echt aanraden om hier wel mee bezig te gaan, hoe lastig of stom dit ook is.

Invoelend en sociaal handelen

Ik vind dat jij dit goed kan. Je leeft mee met cliënten op een professionele manier en durft hierin juist wel iets van jezelf te geven. Je respecteert cliënten en laat ze in hun waarde, maar durft op passende manier ook feedback te geven aan cliënten.